

2022年9月～2023年2月 オンライン勉強会(第4期)

これからのリーダーシップ勉強会

～コロナ禍における組織開発を考える～

私たち LLC チーム経営は十年前から、組織開発を促す「ヨコ型」のリーダーシップを学ぶ場として「これからのリーダーシップ勉強会」を開催してきました。コロナ禍においては、Web 会議システムをつかったオンラインでの勉強会を続けています。2022年4月からは、第4期のオンライン勉強会が始まります。

コロナ禍のなか、多様な一人ひとりを尊重するために

なかなか収束しないコロナ禍のなか、働きやすく成果のあがる組織づくりはさらに難しくなっているようです。リモートワークでコミュニケーションが希薄になったり、リアルな場においてもさまざまな制限がかけられて従来のような行動ができなかったりするなど、お互いの信頼関係を高めたり豊かな協働を促そうとしても、見えない「壁」に阻まれているようです。

どうすれば、多様な一人ひとりが尊重され、心理的に安全な場において皆の知恵と力を合わせていける組織をつくっていくことができるのでしょうか？私たちは今こそ、「ヨコ型」のリーダーシップを活用するときではないかと考えます。

組織開発を促す「ヨコ型」のリーダーシップ

「ヨコ型」のリーダーシップは、指示命令によらず、対話と協働によってメンバー各人の主体的な行動を促すリーダーの関わり方です。メンバー間の「関係の質」を高め、ビジョンに向けてチームの協働を強めていくことで、組織のさらなる発展や成長を促進することができます。

従来、リーダーシップとはトップダウンの「タテ型」のものでした。これからのリーダーには、「タテ型」と「ヨコ型」のリーダーシップを、バランス良く実践していくことが求められるのです。そのためには、まわりとのコミュニケーションを強める力とあわせて、自分自身に気づく力（セルフアウェアネス）も大切です。

アクションとリフレクションとで人と組織の変容を促す

「これからのリーダーシップ勉強会」では、「みる」「きく」「伝える」といったコミュニケーションの基本に始まり、マインドフルネスや感情のマネジメントなど自分への気づきのためのスキルなど、これからのリーダーに求められる姿勢や行動を理解し、トレーニングをします。学んだことを現場で試し（アクション）、そこでおこったことのふりかえり（リフレクション）を繰り返すことで、皆さま自身が組織開発の担い手として変容していくことを支えていきたいと思えます。

■日時 : 毎月第4金曜日 20時～22時

(2022年9月～2023年2月、9月のみ第5金曜日)

■主催 : 合同会社チーム経営 (LLC チーム経営)

■参加費 : 25,000 円 (6 回分、税込)

■定員 : 12 名 (申込先着順) * 最小催行人数 6 名

■申込 : LLC チーム経営のホームページから。またはメールで。



info@teamkeiei.com



長年、組織やチームの運営にかかわる多くの方々が、
「これからのリーダーシップ勉強会」で学びあい、現場での実践に向けて
励ましあってこられました

◎「これからのリーダーシップ勉強会（オンライン）」のねらい

- ・多様性を生かし、協働を促すリーダーシップを学ぶ
- ・人やチームの力を引き出すために、自らが実践し、変容する

◎「これからのリーダーシップ勉強会（オンライン）」のテーマ

- ・ **第1回（9月30日）：オリエンテーション ～自分のリーダーシップを俯瞰（ふかん）する**
あなたは職場でどのように関わっていますか？それはまわりの人たちにポジティブな影響を与えているでしょうか？自分の今のリーダーシップを俯瞰し、この勉強会での「ねらい」を考えます。
- ・ **第2回（10月28日）：信頼を築くコミュニケーションスキルを養う**
コミュニケーションの2つの側面（出来事と感情・雰囲気）と3つの要素（はなす、きく、みる）への理解を深め、まわりの人たちとの相互理解と信頼関係を深めていくための姿勢や関わり方を養います。
- ・ **第3回（11月25日）：相手の成長を支援する関わり方を学ぶ**
傾聴、共感、問いかけ、フィードバックなど、一人ひとりが持ち味を生かして自律的に成長することを支える、リーダーの関わり方を学びます。
- ・ **第4回（12月23日）：多様性を成果に生かす感情のマネジメントを学ぶ**
メンバーの多様性を成果に生かすには、リーダーが自己の内面に向きあい、感情に振り回されない姿勢が大切です。マインドフルに自分を整える技法を学び、自他の感情を大切に取り扱うスキルを養います。
- ・ **第5回（1月27日）：チームの協働を促すリーダーシップを養う**
職場での協働を促すためには、組織風土を観る力と、風土に変化を促す介入のスキルが求められます。体験学習法によって、これからのリーダーに求められる「場づくり」のスキルを養います。
- ・ **第6回（2月24日）：学びと実践を内省し、これからのリーダーシップを考える**
内省（リフレクション）の技法に沿って半年間の学びと実践をふりかえり、自分の持ち味を生かしたリーダーシップを実践するための行動計画をたてます。

◎この勉強会の学び方

- ・ Web 会議システム（ZOOM）をつかった、オンライン勉強会です。
- ・ オンラインでの講義とともに、グループでの対話・体験学習・内省（リフレクション）、相互フィードバックといった、協同学習の枠組みで学びあいます。
- ・ 毎回、勉強会での学びを職場で試していただくための「課題」を出します。「学んだつもり」で終わることなく、本当に使えるスキルとして身につけていただくことをご支援します。

◎講師・ファシリテーター

合同会社チーム経営（LLC チーム経営）

広瀬 義浩、嶋田 至 *アドバイザー 長尾文雄

mail: info@teamkeiei.com Tel: 06-6251-3775

<https://teamkeiei.com/>