

人が生き、成果があがる組織づくりのための

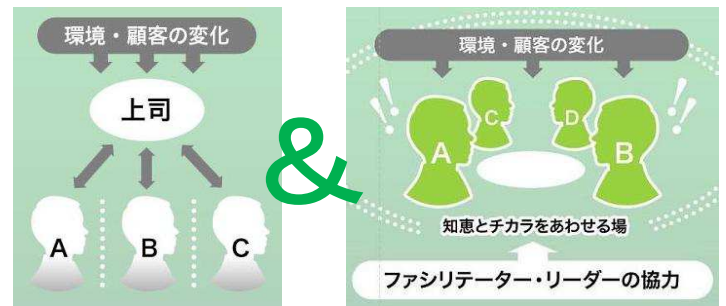
# 組織開発リーダーシップ基礎講座

## ～ファシリテーター型リーダーシップを身につける～

多様な知識や経験をもったメンバーが主体的にその持ち味を生かし、知恵と力をあわせて協働することができれば、その組織は継続的に成果をあげていくことができるでしょう。そのためには、組織のリーダーたちが指示命令による「タテ型」のリーダーシップだけではなく、メンバー間の「関係の質」を高め、協働を促して成果につなげていく「ヨコ型」のリーダーシップ（ファシリテーター型リーダーシップ）を実践することが求められます。

ファシリテーター型リーダーシップは、職場の心理的安全性を高め、一人ひとりが自由で多様な発言をすることを促します。あわせて、ビジョンの共有や、いま取り組むべき課題の共有を促し、職種や役割、部門の壁をこえた協働を促します。

この講座では、「人が生き、成果があがる組織づくり」（組織開発）を促す「ファシリテーター型リーダーシップ」について理解を深め、体験学習や内省によって、現場で実践するためのポイントを学びます。



＜タテ型とヨコ型のリーダーシップの使い分け＞

◆日時 2019年4月20日（土）10時～17時30分

◆会場 大阪産業創造館（大阪市中央区本町1-4-5）  
\*地下鉄「堺筋本町」駅から徒歩約5分

◆受講料 18,000円（税込、事前振込）

◆定員 18名（最少催行5名）

◆主催 合同会社チーム経営（LLCチーム経営）

◆講師 嶋田 至（合同会社チーム経営）

長年、ITやインターネットビジネスの分野でプロジェクトマネジメントや事業開発などに携わる。2008年、合同会社チーム経営（LLCチーム経営）の設立に参画し、その後、代表に就任。さまざまな組織を対象に、組織開発のコンサルティング、リーダー育成、対話型組織開発のファシリテーションなどに携わったり、組織開発に関する講演・執筆をおこなっている。



### ＜プログラム概要＞

1. 「人が生き成果があがる組織」とは？
2. 2つのリーダーシップを使い分ける
3. 組織づくりの要因1～プロセスをみる
4. 組織づくりの要因2～場に働きかける
5. 傾聴とフィードバック、リフレクション支援
6. 組織づくりの要因3～コンセンサスを促す
7. 自分に向き合う～マインドフルネスと共感

◆申込 チーム経営のホームページから。

またはメール：[info@teamkeiei.com](mailto:info@teamkeiei.com)

\*講座名、お名前、所属、連絡先をご記載ください。

<https://teamkeiei.com/>

