

「場づくり」を学ぶ3日間（隔週火曜夜・大阪）

最高のチームづくりを促す

ファシリテーション連続講座

私たちは考え方や経験、問題意識、価値観が多様です。多様であるからこそ、私たちが知恵と力をあわせて“チーム”をつくるとき、一人ではできないような創造的で生産性の高い成果をだすことができるのです。

しかし、現実の職場では、「そもそもメンバーから意見が出ない」、「やらされ感がいっぱい」、「同僚のやっているとよくわからない」、「部下を叱れない、部下との関わり方がわからない」...といった声がきこえがちです。



どうしたら、一人ひとりの持ち味を生かし、協力しあいながら成果をだすチームや組織ができるのでしょうか？

ファシリテーションは、知恵と力をあわせられるチームづくりを促すリーダーシップです。この3回のセミナーでは、ファシリテーションの基礎となる考え方を学び、体験学習法でファシリテーションのスキルを養い、皆さまの職場で「最高のチームづくり」を促すコツをつかんでいただきます。

チームや組織のリーダーの皆さま、人の成長やチームづくりにかかわっておられる皆さま、これからリーダーとなる皆さま、ぜひこの連続講座で実践で生かせるスキルを学んでみてください。

第1回：11月6日（火）グループプロセス（場）を観る

第2回：11月20日（火）場を作るヒューマンスキルを学ぶ

第3回：12月4日（火）グループへ働きかける力（介入）を磨く

各回 19時～21時15分（18:45より受付）

■会場：大阪産業創造館（大阪市中央区本町1-4-5）

■講師：合同会社チーム経営 広瀬 義浩、嶋田 至

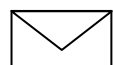
■参加費：18,000円（税込、3回分、事前振込）

*1回のみ受講は7,000円。 *この講座の修了者の再受講は半額。

■定員：20名（申込先着順、最少催行5名）

■主催：合同会社チーム経営（LLCチーム経営）

■申込：チーム経営のホームページまたはメール、ファックス（06-7878-6670）で。



info@teamkeiei.com

http://teamkeiei.com/

*講座名、お名前、所属、
連絡先をご記載ください。



体験から学び、実践力をつける講座です

第1回（11月6日）「グループプロセス（場）を観る」

チームづくりの妨げとなる、さまざまな“懸念”に注目し、懸念を解消するための自分自身のあり方やかわり方を考えます。とくに、メンバーが意見や感じていることをためらわず、隠さずに開示できるように、互いを認めあい、オープンで安全・安心な場づくりを促すための“場をみる力”、“場を感じる力”を養います。

第2回（11月20日）「場を作るヒューマンスキルを学ぶ」

チームづくりを促すコミュニケーションのスキルを養います。メンバー同士が意見や思い、違和感などを聴きあい、受け取りあうための「傾聴と要約、確認」のスキル、相手の成長を促し、信頼関係を強めていくための「自己開示とフィードバック」のスキル、協働のために納得感の高い意思決定を導く「合意形成」のスキルなど、チームづくりを支えるファシリテーションのさまざまなスキルを養います。

第3回（12月4日）「グループへ働きかける力（介入）を磨く」

チームの成長を促すためには、課題や目的を明確にし、持ち味を生かした役割分担を促し、メンバー間の深いコミュニケーションを促進していくことが必要です。POPOという観察とフィードバックのグループワークを通じて、メンバーを見る力、グループを見る力を養い、最高のチームづくりのためのファシリテーションのスキルを磨きます。

◎チーム経営の講座の特徴～ラボラトリー方式の体験学習法

体験学習法とは、グループで実習をおこない、実習を通じてグループにおこったことをわかちあい、メンバーの言動がグループにどんな影響を与えたかを分析しながら、一人ひとりが新たな行動の仮説を立ててみる学び方です。

座学による講義形式と異なり、学習者が主体的に学ぶことができ、一人ひとりの持ち味を生かした、実践的な学びをできます。



◎講師（ファシリテーター）

★広瀬 義浩

ワークショップ型の研修をおこなったり、組織開発コンサルタントとして組織に支援者として入り、組織の風土を改革している。

南山大学人間関係研究センタートレーナートレーニング修了。

近畿大学応用社会学部非常勤講師（ファシリテーション講座担当）。

製造業、金融業、販売店、医療機関、公共団体などで、ファシリテーション研修、リーダーシップ研修、チームビルディング研修、組織開発プロジェクト、マインドフルネス研修などに携わっている。



★嶋田 至

長年、ITやインターネットビジネスに関するプロジェクトマネジメントや事業開発などに携わる。

2008年、合同会社チーム経営（LLCチーム経営）の設立に参画し、その後、代表に就任。

さまざまな組織を対象に、組織開発のコンサルティング、リーダー育成、対話型組織開発のファシリテーションなどに携わっている。

大阪府看護協会 認定看護管理者教育課程（サードレベル）「組織デザイン論」講師

