

人が生き、成果のあがる組織づくり

# 組織開発（OD）実践セミナー【全6回】

## ～組織開発の実践を支援～

いま、組織開発（OD：Organization Development）が、よりよい組織づくりをめざす経営者やリーダー、人事担当者の方々の注目を集めています。組織開発とは、組織の制度だけではなく、人や関係性に焦点をあて、組織のもつ力を最大化するために、持続的に変化を促す、さまざまな活動のことです。

組織開発はトップやリーダーが指示命令するだけでは功を奏しません。まわりの人々の共感を呼び起こし、熱意をもった協働を通じて、具現化されるものです。そのためには、組織開発に携わる人が、自分の組織を理解し、変化への理解を深め、なによりも自分自身の姿勢や行動に気づき、必要ならば自ら変化していくことが求められます。自分自身が変化することで、まわりの人たちとの関係の質を高めていくことができます。それが、一人ひとりの思考や行動の幅をひろげ、組織に変化を促していくのです。

この連続セミナーでは、組織開発（OD）の背景や目的、価値観や変化の手法など、組織開発の実践に求められる知見をお伝えしながら、皆様一人ひとりの課題に着目し、皆さまが組織開発への意欲を高め、持続的に自分の組織に“変化”を実現することを支えていきたいと考えています。

■日程 : ①6月17日（土）、②7月1日（土）、③7月15日（土）、④7月29日（土）、  
⑤8月19日（土）、⑥10月7日（土）

\*6月17日のみ10時～17時、この他は13:00～17:00

■会場 : Room701（大阪市中央区伏見町4-4-10 新伏見町ビル7階）  
\*地下鉄「淀屋橋」駅13番出口から徒歩約2分

■講師 : 西川耕平氏（甲南大学 教授）

■受講料 : 10万円（税込、全6回分）

■定員 : 10名（最少催行人数5名）

■主催 : 合同会社チーム経営（LLCチーム経営）

■対象者 : 組織開発に携わる人やこれから組織開発に着手する人、人事部門のご担当者、組織のトップマネジメント層など、社内（組織内）で組織開発にかかわる方々  
\*土業、コンサルタント業の方はご遠慮いただくことがあります。

■受講申込 : LLCチーム経営のホームページから。 <http://teamkeiei.com/>  
またはメール、ファックスで。

\*メール、ファックスの場合は、セミナー名称、受講者のお名前、所属、部署、メールアドレス、連絡先（携帯電話番号）をご記入ください

[info@teamkeiei.com](mailto:info@teamkeiei.com)

FAX 06-7878-6670

\*セミナー受講に先立ち、組織開発の知識習得のために、『入門 組織開発』（中村和彦、光文社新書）をお読みください。



## ■このセミナーのねらい

- ・組織開発の基本的な考え方や大切にすべき価値観を学びます
- ・自らが組織開発の実践者として、自らの組織に変化を促すための力を養います
- ・自らの組織に変革を促すコミュニティづくりを体験的に学びます

## ■各回の概要

### ・第1回：ODの実践家として組織開発の基礎を学ぶ

6月17日（土）10:00～17:00

組織開発の目的、歴史、フレームワークなど組織開発の基礎を学び、組織開発を進める上で大切にすべき価値観を学びます。

### ・第2回：ODの実践家として自己理解を深める

7月1日（土）13:00～17:00

組織開発にとって大切なことは、皆さま自身が変化をしていくことです。この回では、自己理解を深め、組織づくりにおいて自分が大切にしたいことに焦点をあてます。

### ・第3回：ODの実践家として変化への理解を深める

7月15日（土）13:00～17:00

組織開発における“変化”とは何でしょうか？何を、どのように変えていくのでしょうか？この回では、変化についての理解と、変化を促す手法への理解を深めます。

### ・第4回：ODの実践家として組織への理解を深める

7月29日（土）13:00～17:00

あなたが変化を試みようとしている組織とは、どのようなものでしょうか？この回では、組織に関する基本的な理論を学び、変革を促すリーダーシップについて理解を深めます。

### ・第5回：ODの実践家としての自己を意識する

8月19日（土）13:00～17:00

組織開発を自社で試みるために、これまで学んできたことを整理し、現場で一步を踏み出すための戦略を考えます。

### ・第6回：フォローアップ

10月7日（土）13:00～17:00

あなたは、自らの組織でどんなことを実践しましたか？あなたの組織に、同僚に、あなた自身にどんな変化が生まれましたか？実践をふりかえり、次の一步に向けた行動を考えます。

## ■西川耕平氏のプロフィール

甲南大学 教授。専門分野は組織開発（OD）。

1989年から福井大学や帝塚山大学で経営学を教え、2002年から現職。そのかわり、チェンジマネジメントや組織開発の研究を深め、AOM (Academy of Management) の OD&Change や、ODN、IODA、AODN といった海外の組織開発コミュニティのメンバーとして、海外の研究者や実践者たちとの交流を続けてきた。いま、日本における組織開発の研究および実践の促進のため、OD 世界大会 (OD World Conference in Japan 2014) の開催や、組織開発を学ぶコミュニティの運営などに携わっている。